

# **KNILL GRUPPE VERHALTENSKODEX**





KATION KOMMUNIKATION KOMMUNIKATION  
ISCHE ÖKOLOGISCHE ÖKOLOGISCHE  
RTUNG VERANTWORTUNG VERANTWORTUNG  
NG SOZIALE VERANTWORTUNG SOZIALE  
KODEX VERHALTENSKODEX VERHALTENSKODEX  
EIT UND GESUNDHEIT UND GESUNDHEIT  
SICHERHEIT SICHERHEIT SICHERHEIT  
VERB FAIRER WETTBEWERB FAIRER WETTBEWERB  
ATIONALE INTERNATIONALE INTERNATIONALE  
ROLLEN HANDELSKONTROLLEN HANDELSKONTROLLEN  
SCHUTZ DES SCHUTZ DES SCHUTZ DES  
NTUMS GEISTIGEN EIGENTUMS GEISTIGEN EIGENTUMS  
UND PRIVATSPHÄRE UND PRIVATSPHÄRE UND PRIVATSPHÄRE  
EN PERSONENBEZOGENE DATEN PERSONENBEZOGENE DATEN  
IKTE INTERESSENSKONFLIKTE INTERESSENSKONFLIKTE  
HALTUNG EINHALTUNG EINHALTUNG  
N GESETZEN VON GESETZEN VON GESETZEN VON



Christian Knill

Georg Knill





## VORWORT

In Knill Gruppe glauben wir an eine verantwortungsvolle, ethische und nachhaltige Unternehmensführung. Wir bemühen uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das respektvoll, fair und integrativ für alle unsere Mitarbeitenden, Partner und Interessensgruppen ist.

Unser Engagement für soziale und ökologische Verantwortung ist ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmenswerte und -grundsätze. Um sicherzustellen, dass wir diese Standards aufrechterhalten, haben wir diesen Verhaltenskodex erstellt.



**Christian Knill**  
Eigentümer



**Georg Knill**  
Eigentümer



# GELTUNGSBEREICH DES **VERHALTENSKODEX**

Der vorliegende Verhaltenskodex ist eine Verpflichtung zu ethisch einwandfreiem Verhalten. Er beschreibt die Regeln und Werte, die die Grundlagen für unsere Entscheidungen und Handlungen bilden und gilt für alle, die im Namen der Knill Gruppe handeln. Der Verhaltenskodex soll Mitarbeitenden, Führungskräften und Vorstandsmitgliedern gleichermaßen helfen, die Grundsätze zu verstehen, nach ihnen zu handeln und sie für die Zukunft zu bewahren.

Jeder einzelne Mitarbeiter und jede einzelne Mitarbeiterin ist für die Einhaltung und Umsetzung dieses Verhaltenskodex verantwortlich. Wir erwarten von unseren geschäftsführenden Personen, dass sie unser Compliance Programm in Wort und Tat unterstützen und ihren Teams ein Vorbild in Sachen Compliance sind. Wir arbeiten nur mit Lieferanten zusammen, die unsere Verpflichtungen zu Integrität, Nachhaltigkeit und Menschenrechten teilen und sich bereit erklärt haben, die in unserem Verhaltenskodex für Lieferanten festgelegten Anforderungen zu erfüllen.

Wir verpflichten uns zu einem transparenten und wettbewerbsfähigen Beschaffungsprozess und zu einem fairen und verantwortungsvollen Umgang mit unseren Lieferanten.



Wir kommunizieren auf respektvolle, ehrliche, transparente und professionelle Weise. Unsere Kommunikationskanäle sollen verantwortungsbewusst genutzt werden. Alle Pressemitteilungen und anderen für die Knill Gruppe relevanten Informationen, die für die Öffentlichkeit bestimmt sind, werden ausschließlich von den Vorstandsmitgliedern oder der Marketingabteilung herausgegeben.

Unsere Kommunikation muss unseren Ruf und unsere Marke widerspiegeln. Rechtzeitige und reaktionsschnelle Geschäftskommunikation ist unerlässlich. Ist eine zeitnahe Beantwortung nicht möglich, informieren wir die Betroffenen und teilen ihnen mit, wann wir antworten werden.





# KOMMUNIKATION

1  
2  
3  
4



# ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG



Nachhaltiges Handeln und kontinuierliche Verbesserung gehören zu den Grundsätzen der Knill Gruppe und beeinflussen unser unternehmerisches Handeln.

Wir halten uns an alle relevanten Umweltgesetze und -vorschriften, um den Schutz unserer Ressourcen zu gewährleisten. Darüber hinaus entwickeln und implementieren wir Pläne und Ziele, um unseren ökologischen Fußabdruck in unserem gesamten Produktionsnetzwerk, unserer Lieferkette, unseren Produkten, Komponenten und Dienstleistungen zu reduzieren.

Der Einsatz von Gefahrenstoffen kann sich nachteilig auf die Umwelt auswirken. Deshalb minimieren wir ihren Einsatz, wo immer es möglich ist und gehen sicher und verantwortungsbewusst mit diesen Stoffen um. Wir treffen alle Vorkehrungen, um die sichere und vorschriftsmäßige Handhabung, Lagerung, Beförderung, Entsorgung, Wiederverwertung, Wiederverwendung und Verwaltung von Abfällen, Luftemissionen und Abwassereinleitungen zu gewährleisten.

Wir bemühen uns, die Risiken für Mensch und Umwelt zu minimieren und den Umweltschutz in unserem eigenen Einflussbereich kontinuierlich zu verbessern.

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10

Als Familienunternehmen ist die Knill Gruppe bestrebt, ein gutes Arbeitsumfeld zu schaffen. Wir bieten unseren Mitarbeitenden eine faire und gerechte Entlohnung und halten alle relevanten Arbeitsgesetze und -vorschriften ein, einschließlich Mindestlohn, Überstunden und Arbeitszeiten, um eine faire Behandlung der Mitarbeitenden zu gewährleisten.

Wir behandeln andere mit Respekt, Würde und Fairness. Das bedeutet, dass wir die Menschenrechte achten und jede Form von Diskriminierung, Belästigung oder Missbrauch von Mitarbeitenden vermeiden. Wir lehnen alle Formen von Zwangs- und Kinderarbeit ab und beschäftigen nur Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen, die das für ihren Standort geltende gesetzliche Mindestalter erfüllen.

Unsere Mitarbeitenden haben das Recht, ihre Meinung frei zu äußern.

Jegliche Form der Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, politischer Meinung, Nationalität, sozialer Herkunft, Alter, Behinderung, Gesundheitszustand, Gewerkschaftszugehörigkeit und sexueller Orientierung wird nicht geduldet.



# SOZIALE VERANTWORTUNG





1  
2  
3  
4

# **GESUNDHEIT UND SICHERHEIT**



Wir sorgen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und ergreifen wirksame Maßnahmen zur Vorbeugung möglicher Gesundheits- und Sicherheitsvorfälle. Die Arbeitsplätze müssen ergonomisch und sicher sein, um Verletzungen zu vermeiden und das Wohlbefinden der Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen zu gewährleisten.

Alle Mitarbeitenden der Knill Gruppe sind gut geschult, müssen die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz fördern und die Sicherheitsstandards sowie die Richtlinien und Vorschriften zum Arbeitsschutz einhalten.

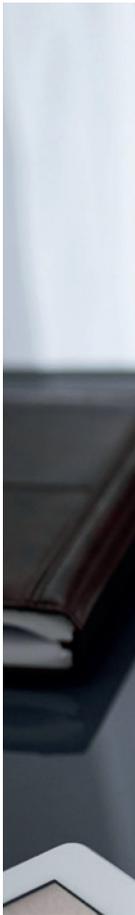
Die Knill Gruppe steht für Qualität und hat das Ziel ihren Kunden hervorragende und innovative Produkte und Dienstleistungen anzubieten. Unsere Produkte sind so konzipiert, dass sie sicher sind und alle geltenden Normen und Vorschriften einhalten.



Wir halten uns an die Regeln des fairen Wettbewerbs und die Kartellgesetze, um gleiche Wettbewerbsbedingungen zu gewährleisten. Jede Diskussion, Vereinbarung oder Absprache (direkt oder indirekt) mit einem Konkurrenten über die Festsetzung von Preisen, die Aufteilung von Märkten, Kunden oder Angeboten, die Einschränkung der Produktion oder kollektive Boykotte sind illegal.

Im Allgemeinen sollten wir keine (direkten oder indirekten) wirtschaftlich sensiblen Informationen einholen, erhalten oder austauschen, die eine Entscheidung der Knill Gruppe oder eines Wettbewerbers in Bezug auf Kosten, Margen, Preisdaten, zukünftige Strategien, Produktpläne, Gehälter usw. beeinflussen können.

Illegale oder unethische Aktivitäten wie Korruption und Bestechung sowie direkte oder indirekte Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung sind streng verboten. Wir nehmen weder Bestechungsgelder an, noch bieten wir unseren Geschäftspartnern Bestechungsgelder, um Geschäfte zu machen, zu behalten oder geschäftliche Vorteile zu erlangen.





# FAIRER WETTBEWERB, ANTI-KORRUPTION UND BETRUG



1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10

# INTERNATIONALE HANDELSKONTROLLEN



Wir halten uns an Handelsvorschriften, Exportkontrollgesetze und Handelssanktionen, um den Schutz unserer Interessensgruppen zu gewährleisten. Wir respektieren insbesondere auch Embargos in Bezug auf Länder, Vermögenswerte oder Personen. Falls nötig werden wir die erforderlichen Ausfuhrgenehmigungen einholen.



1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10

Geistiges Eigentum wie Patente, Marken und Know-how gehören zu den wichtigsten Ressourcen der Knill Gruppe. Wir ergreifen angemessene technische Maßnahmen, um eine unbeabsichtigte Offenlegung von geistigem Eigentum oder Geschäftsgeheimnisse zu vermeiden. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, geistiges Eigentum zu schützen und zu verhindern, dass Wettbewerber oder andere unbefugte Dritte Zugang zu diesem Wissen erlangen.

Wir sind uns bewusst, dass die Nutzung von IT, einschließlich Software (z. B. E-Mail, Messaging-Dienste und Cloud Anwendungen), Hardware (z. B. Mobiltelefone und Laptops) und Netzwerken oder dem Internet uns Cyberangriffen und anderen internen und externen Bedrohungen aussetzen kann. Wir nutzen unsere IT verantwortungsbewusst und nur für legitime Geschäftszwecke, die mit den Interessen und Rechten der Knill Gruppe übereinstimmen und im Einklang mit unseren Regeln und Richtlinien sind.

Wenn Geschäftspartner Zugang zu vertraulichen Informationen benötigen, verlangen wir Vertraulichkeitsvereinbarungen. Die Verpflichtung zur Wahrung der Vertraulichkeit zum Schutz des geistigen Eigentums besteht auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses uneingeschränkt fort.

Wir übernehmen die Verantwortung, die Vermögenswerte unseres Unternehmens sorgfältig zu verwalten und sie vor Verlust, Diebstahl, Beschädigung oder Missbrauch zu schützen. Wir dulden keinen Betrug, Diebstahl, keine Veruntreuung, unsachgemäße Abzweigung oder andere unsachgemäße Verwendung von Unternehmensvermögen. Wir führen unsere Bücher und Unterlagen vollständig, genau und wahrheitsgemäß





# **SCHUTZ DES GEISTIGEN EIGENTUMS UND DER VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS**

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10



# PRIVATSPHÄRE UND PERSONENBEZOGENE DATEN





Wir sind uns der Bedeutung des Schutzes personenbezogener Daten bewusst und glauben, dass die Grundsätze des Datenschutzes die Rechte jedes Einzelnen stärken.

Die Knill Gruppe sammelt, verwendet, speichert, verarbeitet, überträgt und legt persönliche Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen offen und erwartet von ihren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie dasselbe tun.



Von unseren Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie im besten Interesse der Knill Gruppe handeln. Private Interessen und persönliche Erwägungen dürfen keine geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen.

Unsere Mitarbeitenden dürfen von Geschäftspartnern nicht mit Geschenken, Zuwendungen oder persönlichen Vorteilen beeinflusst werden, die über ein bescheidenes und/oder angemessenes Maß hinausgehen und die nicht eindeutig als kulturell akzeptierter Ausdruck von Geschäftsmanieren oder Gastfreundschaft angesehen werden können.





# INTERESSENSKONFLIKTE

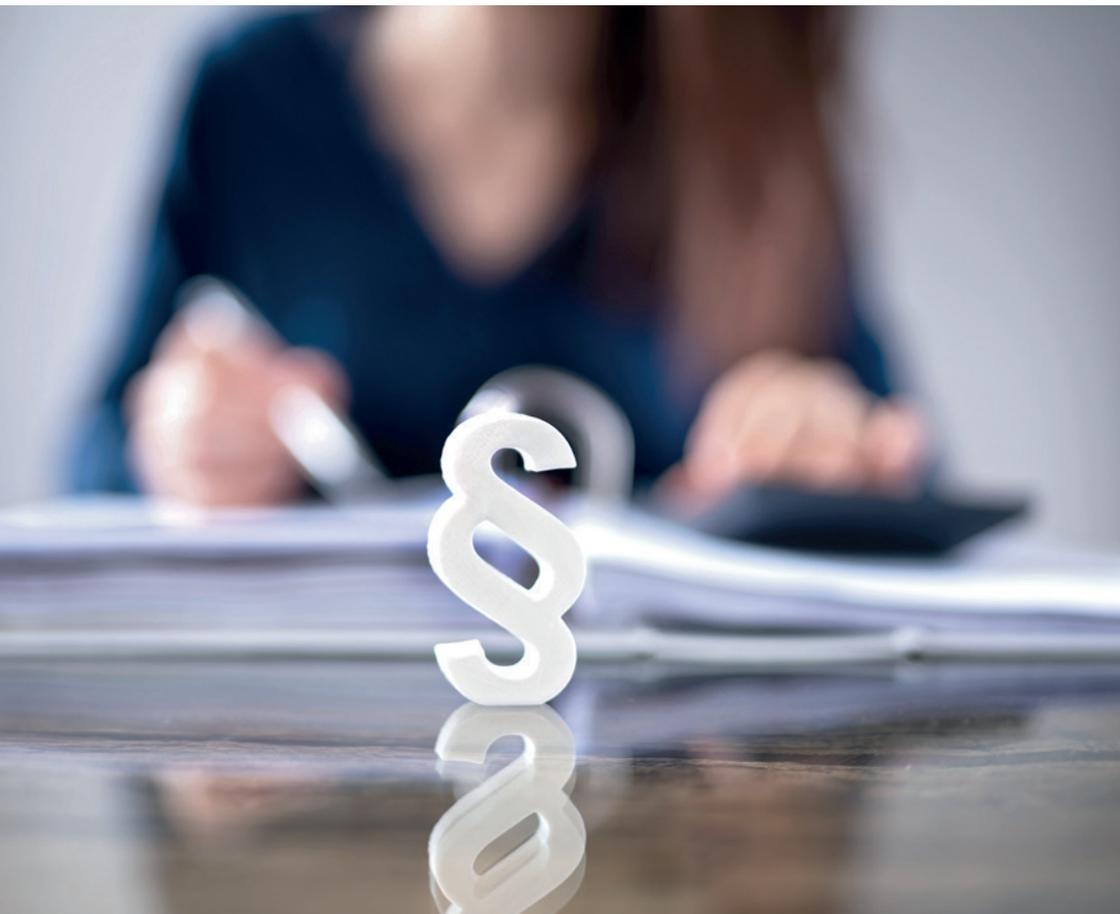
Wir halten uns an alle einschlägigen Gesetze und Vorschriften, einschließlich derjenigen in Bezug auf Arbeit, Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und geistigem Eigentum.

Wir halten alle geltenden Datenschutzgesetze ein, wenn wir personenbezogene Daten erheben, verarbeiten, speichern oder handhaben. Dies schließt unsere eigenen Mitarbeitenden, Mitarbeitende unserer Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner mit ein.

Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex über die bestehenden Kommunikationskanäle innerhalb des Unternehmens (z. B. Vorgesetzte, Führungskräfte, Personalabteilung ...) oder über unseren Whistleblower-Kanal zu melden.



# EINHALTUNG VON GESETZEN





# **IHRE VERANTWORTLICHKEITEN IM RAHMEN DIESES VERHALTENS- KODEX**

Von jedem Mitarbeitenden der Knill Gruppe wird erwartet, dass er diesen Verhaltenskodex liest und versteht, dass er weiß, wie er Verstöße melden kann, dass er bei Untersuchungen von Verstößen kooperiert und dass er keine Vergeltungsmaßnahmen gegen andere Mitarbeitende ergreift, die Verstöße melden.

Von jeder Führungskraft in der Knill Gruppe wird erwartet, dass sie eine auf Integrität aufgebaute Kultur schafft und in diesem Sinne führt. Die Führungskräfte sollten sicherstellen, dass die Mitarbeitenden verstehen, warum es wichtig und vorteilhaft ist, Integritätsprobleme umgehend zu melden und dass sie sich dabei sicher fühlen, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen.

Führungskräfte sollten ein sichtbares, rechenschaftspflichtiges und konsequentes Vorbild für Integrität sein, damit die Mitarbeitenden wissen, dass die Führungskräfte ihr ethisches Geschäftsverhalten unterstützen, wenn es darauf ankommt. Führungskräfte sollten nur Mitarbeitenden einstellen und befördern, die ein hohes Maß an Integrität und ethischem Verhalten an den Tag legen.

KATION KOMMUNIKATION KOMM  
ISCHE ÖKOLOGISCHE ÖKOLOGISCHE  
RTUNG VERANTWORTUNG VERAN  
NG SOZIALE VERANTWORTUNG SO  
KODEX VERHALTENSKODEX VERHA  
EIT UND GESUNDHEIT UND GESUND  
SICHERHEIT SICHERHEIT SICHERHEIT  
WERB FAIRER WETTBEWERB FAIRER V  
ATIONALE INTERNATIONALE INTERN  
ROLLEN HANDELSKONTROLLEN HAN  
SCHUTZ DES SCHUTZ DES SCHUTZ DE  
NTUMS GEISTIGEN EIGENTUMS GEIS  
UND PRIVATSPHÄRE UND PRIVATSPH  
EN PERSONENBEZOGENE DATEN PE  
LIKTE INTERESSENKONFLIKTE INTE  
HALTUNG EINHALTUNG EINHALTUN  
N GESETZEN VON GESETZEN VON C

**Herausgeber:**  
Knill Gruppe  
Eisengasse 25, 8160 Weiz, Austria  
Telefon +43 3178 2505-15  
office@knillgruppe.com, www.knillgruppe.com



